

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ОТЕЦ ПАИСИЙ” С. ОВЧАРОВО, ОБЩ. ДОБРИЧКА

Утвърдил:



ДИРЕКТОР:
Г. КОСТОВА /

Съгласувано с: Председател на СО
на СБУ към КНСБ:

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

за работната заплата за 2016 г.
в ОУ „Отец Паисий” с. Овчарово, общ. Добричка, област Добрич

I. Общи положения

Чл.1 (1) Настоящите вътрешни правила за работната заплата изписани по нататък за краткост “Правилата”, уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в **ОУ „Отец Паисий” с. Овчарово, общ. Добричка, област Добрич** в съответствие с КТ, Наредба за изменение на Наредба №1/2010г на МОН,КТД в системата на средното образование за 2015г, както и всички нормативни актове уреждащи въпроси свързани с работната заплата и нейната организация.

(2) Правилата се допълват изменят и утвърждават от Директора, в съответствие с приетата нормативна уредба.

Чл.2 С настоящите правила се определят:

1. Условията, реда и начините за формиране на средствата за работната заплата.
2. Условията и реда за определяне и изменение на основните месечни заплати.
3. Видовете и размерите на допълнителните трудови възнаграждения.
4. Реда и начина за изчисляване на brutната месечна заплата.

Чл.3 Основната цел на тези правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират учителите, служителите и работниците за ефективно изпълнение на служебните им задължения, постигане на целите и общата политика на училището за развитие, както и общо подобряване на ефективността от дейността му.

II. Формиране на средствата за работна заплата

Чл.4 (1) Средствата за работната заплата за съответен период, се използват за определяне и изплащане на:

1. Основни месечни заплати по трудов договор;
2. Допълнителни и други трудови възнаграждения;
 - а/ ДМС разделено на 3 плащания – до 750.00лв за педагогическия и до 500.00лв за непедагогическия персонал за 24.V; 15.09. и Коледа при наличие на средства. Същите се изплащат на служителите и работниците, които са на трудов договор и към момента на плащанията не са в продължителен отпуск.
 - б/ СБКО – до 3% от brutното трудово възнаграждение на всеки служител и работник;
 - в/ за работно облекло – при наличие на средства и спазване на Наредбата за представителното и работно облекло- 350.00лв. за педагогическия персонал и 240 лв за непедагогическия персонал
3. Допълнителни възнаграждения за по-висока квалификация-директори, служители;
 - за V ПКС – 12.00лв
 - за IV ПКС – 16.00лв
 - за III ПКС – 20.00лв
 - за II ПКС – 48 лв
 - за I ПКС – 65.00лв
4. Допълнителни възнаграждения-лекторско възнаграждение в размер на 5.00лв., а за учител със средно образование – 3.20лв
5. За втори час на класа – 25.00лв за четири работни седмици за съответния месец. Изплащането му е в сила само през месеците, в които се води учебен процес.
6. За заместване на отсъстващ учител – 5.00лв
7. За диференцирано заплащане – 4% от ФРЗ за 2014г.

(2) Допълнително материално стимулиране в края на бюджетната година се получават в рамките на плановия годишен размер на средствата за работна заплата, но не повече от 400.00лв.

(3) В средствата за работна заплата не се включват средствата на служителите и работниците наети по ПМС №66 от 1996г.; на възпитателите по Проект BG051PO001-3.1.06, както и обезщетенията по Кодекса на труда.

III. Определяне и изменение на основните месечни заплати

Чл.5 (1) Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение и при пълно работно време и пълна норма на преподавателска заетост не може да бъде по-нисък от минималния размер на основната месечна заплата, определена с нормативен акт.

– по Наредба за изменение на Наредба №1/2010г и КТД за 2015г

(2) Допуска се увеличение на Личната ЗНПР до 6%, без това да се отразява на основната заплата.

2. За учители и възпитатели с професионална квалификация “професионален бакалавър” индивидуалният размер на основната месечна заплата е 86% от тази с висше образование “бакалавър” и “магистър”.

(3) Конкретният размер на индивидуалната основна месечна заплата на директора се определя от Министъра на образованието и науката.

(4) Конкретният размер на индивидуалните основни заплати на непедагогическия персонал се определят от директора, но в размер не по-малък от минималната работна заплата за страната.

Чл.6 (1) Измененията на основните месечни заплати на учители, възпитатели, служители и работници се извършват при:

1.Промяна с нормативен акт на началните размери на основните месечни заплати по длъжности.

2.При преназначаване на друга длъжност.

3.Други случаи предвидени с нормативен акт.

4.В други случаи, при спазване разпоредбите на чл.118 ал.3 и чл.119 от КТ.

(2) Размерът и увеличението на индивидуалната основна месечна заплата на директора се определя от Министъра на образованието и науката .

IV. Допълнителни възнаграждения

Чл.7 Директор, учители, възпитатели, служители и работници работещи по трудово правоотношение могат да получава допълнителни възнаграждения, както следва :

1.Допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1% от индивидуалната месечна заплата за всяка година прослужено време (стаж).Това право възниква при първата година придобит стаж.

1.1.За педагогически персонал, служители и работници постъпващи на работа след влизане в сила на НСОРЗ, продължителността на трудовия стаж и професионалния опит за който се изплаща допълнително трудово възнаграждение, работодателят отчита и трудовия стаж на учителя, служителя и работника, придобит в друго учреждение или предприятие на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

1.2.За “сходна или със същия характер работа,длъжност или професия”се зачита придобития за това време трудов стаж при друг работодател, когато служителят е извършвал дейност в област или области,които са свързани с функциите и изискванията за заемане на длъжността определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност в **ОУ”Отец Паисий””с. Овчарово, община Добричка , област Добрич**

1.3.Документи за доказване са трудовата книжка, осигурителна книжка.

2.Други допълнителни възнаграждения регламентирани в нормативни актове -размерите и условията за получаването им са тези определени с нормативен акт.

V.Изчисляване на брутните месечни заплати

Чл.8 Брутните месечни заплати на работещите по трудово правоотношение включват:

1.Основна работна заплата за действително отработено време

2.За ползван платен отпуск , ако има такъв.

3.Допълнително трудово възнаграждение при вътрешно заместване по чл.259 от КТ

4. Възнаграждението по реда на чл.266,ал1 от Кодекса на труда.

5.Възнаграждението при престой или поради производствена необходимост,изплатено по реда на чл.267 ал.1 и 3 от КТ.

6.Други допълнителни възнаграждения съгласно КТ и или регламентирани нормативни актове.

Чл.9(1) Среднодневният размер на основната заплата се изчислява като индивидуалната основна месечна заплата на лицето се раздели на броя на работните дни на съответния месец.

(2) Часовият размер на основната заплата се изчислява като среднодневната основна заплата за съответния месец се раздели на законноустановената продължителност на дневното работно време в часове.

Чл.10 (1) Среднодневното брутно трудово възнаграждение по чл.177 от КТ се установява, като полученото брутно трудово възнаграждение за последния календарен месец, предхождащ ползването на отпуска, през който работника или служителя е отработил най-малко 10 дни се раздели на броя на отработените дни през този месец.

(2) Брутното възнаграждение извън случаите по чл.177 и 228 от КТ се включват в основното трудово възнаграждение и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер определени с индивидуалния трудов договор, доколкото друго не е предвидено в Кодекса на труда.

(3) Когато по силата на нормативен акт от определена дата са увеличени работните заплати, но персоналът работещ в **ОУ”Отец Паисий”с. Овчарово, община Добричка, област Добрич** към или след тази дата е бил в платен годишен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен годишен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното трудово възнаграждение, определени по трудово правоотношение в рамките на фонд работна заплата.

Чл.11 За изчисляване на полагащите се брутни заплати на служителите за съответния месец отговаря Емилия Радева – счетоводна къща ДЕМС.

VI.Заключителни разпоредби

& 1.За допуснати нарушения на определените изисквания настоящите Правила виновните длъжностни лица носят дисциплинарна отговорност, ако не подлежат на по –тежко наказание.

& 2. Настоящите Правила се приемат на основание чл.23 от Наредбата за договаряне на работната заплата приета с ПМС №129 от 1991 година (обн.ДВ.бр.55 от 12 юли 1991 г.)

& 3. Допълнителните плащания по Чл.4ал.1.б.б и ал.2 се извършват само при наличие на финансови средства за съответната календарна година.

& 4. Настоящите Правила влизат са в сила от 14.04.2016 г.